

# Profielschetsen kandidaten, lijsttrekker en fractie GroenLinks Wageningen



## 1 Profielschetsen voor alle kandidaat raadsleden

### Qua beschikbaarheid

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk (iig dinsdag- en donderdagavond) en daarmee samenhangende activiteiten (15-20 uur per week overdag en 's avonds);
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is lid van GroenLinks (uiterlijk een maand voor de ALV met kandidaten verkiezing);
- Neemt actief deel aan de verkiezingscampagne
- Neemt deel aan het inwerkprogramma, inclusief fractievergaderingen, in de periode oktober 2025 - maart 2026 ter voorbereiding van het fractiewerk

### Qua politieke inhoud

- Is voldoende deskundig op bepaalde terreinen, wil en kan nieuwe kennis vergaren en is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- Staat in contact met de leden; ziet meerwaarde in samenwerking met leden en andere inwoners van Wageningen.
- Staat middenin de samenleving door een netwerk van contacten in de gemeente;
- Deelt en ondersteunt het programma van GroenLinks Wageningen.
- Heeft een constructieve houding met betrekking tot verdergaande samenwerking tussen GroenLinks en de PvdA.

### Qua persoonlijkheid

- Is maatschappelijk betrokken;
- Integer persoon, laat zich leiden door moreel en ethisch kompas, heeft onafhankelijke oordeelsvorming
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Heeft relativeringsvermogen en gevoel voor humor;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen.

## 2 Specifieke kwaliteiten voor de lijsttrekker

- Is het boegbeeld van de fractie en de partij, is een politiek leider;
- Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
- Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen;
- Is een strategisch denker;
- Wil extra tijd en energie investeren in verkiezingscampagne

### **3 Profielschets voor de fractie als geheel**

Deze zijn niet individueel in te vullen of hoeven niet bij elke kandidaat aanwezig te zijn.

- De fractie als geheel voldoet zoveel mogelijk aan de diversiteit voorkeuren wat betreft gender, seksuele voorkeur, etniciteit en culturele achtergrond, leeftijd en aansluiting bij verschillende wageningse gemeenschappen. Er wordt ook gedacht aan deskundigheid op verschillende (beleids)terreinen en een balans tussen een pragmatische en activistische omgang met politieke problemen
- Een goede balans tussen 'rood' en 'groen' in de deskundigheid en affiniteit van de kandidaten
- Een goede balans tussen ervaring en vernieuwing van de raadsfractie
- Functioneert als een team: werkt in goed overleg en in vertrouwen met elkaar samen. De fractie heeft regelmatig overleg en discussie over relevante onderwerpen, evalueert het eigen functioneren met enige regelmaat en draagt zorg voor de eigen continuïteit.
- Verdeelt onderwerpen / aandachtsgebieden zoveel mogelijk rekening houdend met affiniteiten.
- heeft contact met en informeert leden en maakt zoveel mogelijk gebruik van de kennis en kunde in de afdeling Wageningen van GroenLinks

#### **Qua vaardigheden (niet iedereen hoeft op alles te 'scoren' - er is ruimte voor ontwikkeling)**

- Samenwerken!
- Is in staat tot het vormen van netwerken/ bondgenootschappen binnen Wageningen;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;
- Heeft een goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid; Spreekt begrijpelijke taal, is communicatief
- Kan luisteren naar burgers en politiek vertalen wat bij hen leeft;
- Heeft zelfreflectie ;
- Kan omgaan met kritiek, kan het persoonlijke scheiden van het politieke;
- Heeft een proactieve, zelfstandige manier van werken (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);