



Wageningen

Verkiezingsplan gemeenteraadsverkiezingen 2026

4 september 2025

Inhoudsopgave

1. Inleiding
2. Uitgangspunten
3. Planning
4. Lokaal verkiezingsreglement
5. Gezamenlijke commissies en opdrachten
6. Gezamenlijk profiel raadsleden

1. Inleiding

Op woensdag 18 maart 2026 zijn er gemeenteraadsverkiezingen. Begin juli besloten de leden van GroenLinks in grote meerderheid per ledenreferendum om deze verkiezingen samen met de PvdA in te gaan, met een gezamenlijke kandidatenlijst, gezamenlijk verkiezingsprogramma en gezamenlijke campagne. De leden van de PvdA kozen daar in november 2024 al voor in hun ledenvergadering.

De besturen van GroenLinks en de PvdA hebben voor de zomer de samenwerking uitvoerig besproken en een lijst uitgangspunten opgesteld voor de samenwerking. Op basis van die uitgangspunten hebben we nu een meer gedetailleerd lokaal verkiezingsreglement opgesteld, waarin de formele afspraken staan over de manier waarop de nieuwe gezamenlijke commissies de kandidatenlijst, verkiezingsprogramma en campagne gaan vormgeven en hoe wethouderskandidaten geselecteerd worden.

In dit verkiezingsplan vind je de eerder opgestelde uitgangspunten van de samenwerking, het verkiezingsreglement, de planning hoe dit uitgevoerd moet worden en de opdrachten die we aan de nieuwe gezamenlijke commissies geven. Conform de reglementen van de landelijke partij, is het mandaat van beide besturen om deze afspraken op te stellen. Wel leggen beide besturen ze aan jullie als leden voor, zodat jullie goed geïnformeerd zijn en er ruimte is voor vragen of opmerkingen. Die nemen we natuurlijk mee in de verdere uitwerking.

Het wordt een heel bijzonder verkiezingsjaar in een tijd die schreeuwt om een stevig links, groen en progressief geluid. Er zijn al heel veel leden heel actief betrokken bij onze beide partijen. Maar steeds meer mensen sluiten zich bij ons aan omdat ze ook hun steentje willen bijdragen. Wij zien daarin een kans om onze linkse beweging juist nu nog meer te versterken en te verbreden. Daar gaan we de komende tijd aan werken.

We wensen alle mensen die werken in de commissies en alle andere vrijwilligers, raadsleden en wethouders heel veel succes in dit verkiezingsjaar. Laten we er met elkaar een groot succes van maken, en tegelijkertijd samen veel inspiratie opdoen en plezier hebben.

De besturen van GroenLinks Wageningen en PvdA Wageningen

2. Uitgangspunten

Uitgangspunten van de samenwerking van GroenLinks en PvdA in Wageningen

1. **We gaan samen een nieuwe partij vormen en gaan daarbij samenwerken op basis van vertrouwen, gezamenlijkheid en gedeelde idealen.** Vertrekpunt is wat de nieuwe gezamenlijke partij nodig heeft, niet de belangen van hetzij GroenLinks of de PvdA.
2. **Meningsverschillen en verschillende stijlen van politiek zijn en blijven welkom.** Er zijn soms verschillen tussen GroenLinks en de PvdA. Binnen de nieuwe gezamenlijke fractie is er ruimte voor deze verscheidenheid. Dit vraagt om onderlinge afstemming en wederzijds begrip, waarin ook de besturen een rol spelen.
3. **Het geluid van beide partijen zoals dat nu uitgedragen wordt blijft duidelijk herkenbaar in het programma, de campagne en de dagelijkse politiek van de nieuwe partij.** De inhoudelijke uitgangspunten liggen dicht bij elkaar, maar er zijn verschillende accenten: GroenLinks legt de nadruk op bijvoorbeeld asielbeleid, antiracisme, diversiteit en inclusie; de PvdA vooral op sociaal economische thema's zoals wonen. Een gezamenlijke programmacommissie schrijft een verkiezingsprogramma waarin beide profielen herkenbaar blijven.
4. **Gezamenlijke commissies.** De commissies voor kandidaatstelling, wethoudersselectie, verkiezingsprogramma en campagne richting de gemeenteraadsverkiezingen van 2026 worden samengevoegd. Deze commissies gaan, mede gebaseerd op het werk dat al gedaan is, samen werken aan een mooi programma, een goede lijst en overtuigende campagne.
5. **Gelijke verdeling commissies.** De commissies worden gelijkelijk gevuld met leden van beide partijen. De kandidatencommissie krijgt een schets mee over de situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, opgesteld door beide besturen. Hun opdracht: selecteren op kwaliteit en inhoud, met oog voor de huidige politieke context en onderlinge verhoudingen. De wethouderscommissie gaat werven op basis van kwaliteit en binding met Wageningen, de nieuwe fractie beslist uiteindelijk wie de wethouders worden.
6. **Lijsttrekkerskeuze.** De lijsttrekker wordt, na de zomer, gekozen voordat de rest van de kandidatenlijst bekend is. Hiervoor komt nog een procedure en een oproep aan kandidaten om zich als lijsttrekker aan te melden. De lijsttrekker mag advies geven over de verdere samenstelling van de lijst.

3. Planning

Vergaderingen van de leden

Alle belangrijke stappen in de aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen zullen met de leden van de beide verenigingen worden besproken. Er zullen in het komende halfjaar hiervoor vier gezamenlijke ledenvergaderingen georganiseerd worden.

Geplande ALVs:

1. 18 september: kiezen lijsttrekker, verkiezingsplan en bespreken programma
2. 31 oktober: vaststellen verkiezingsprogramma
3. 13 november: vaststellen kandidatenlijst
4. 9 januari: aftrap campagne en nieuwjaarsborrel

Volledige tijdpad

[illegible]

4. Lokaal verkiezingsreglement

4 september 2025

Lokaal verkiezingsreglement

Voor een samenwerking tussen GroenLinks en de PvdA in Wageningen

Introductie

De leden van GroenLinks en de PvdA hebben besloten om samen mee te doen aan de gemeenteraadsverkiezingen op 18 maart 2026. Daarvoor moeten speciale regels en procedures vastgesteld worden. Die speciale regels en procedures vormen samen dit verkiezingsreglement. Deze regels en procedures treden in de plaats van de procedures die binnen de afzonderlijke partijen gelden voor de voorbereiding van verkiezingen.

Dit verkiezingsreglement is gebaseerd op de uitgangspunten van de samenwerking die door beide besturen zijn vastgesteld. Het reglement is vastgesteld door de gezamenlijke ledenvergaderingen van de partijen, gehouden op 15 september 2025.

Artikel 1: Verkiezingen

1. De partijen zullen als ‘samenvoeging van aanduidingen’ meedoen aan de gemeenteraadsverkiezingen van 18 maart 2026 in de gemeente Wageningen.

Artikel 2: Naam

1. Op de kieslijst zal de naam **GroenLinks - Partij van de Arbeid** staan.

Artikel 3: Verkiezingsreglement

In dit lokaal verkiezingsreglement zijn de regels en afspraken vastgelegd die onder andere gaan over:

- Het op- en vaststellen van de kandidatenlijst;
- Het op- en vaststellen van het verkiezingsprogramma;
- Het voeren van de verkiezingscampagne.

Artikel 4: De lijsttrekker

1. De beoogde lijsttrekker wordt voorgedragen door de gezamenlijke kandidatencommissie.
2. De leden van beide partijen kiezen per schriftelijke stemming de lijsttrekker in de gezamenlijke ledenvergadering op 18 september 2025. De lijsttrekker wordt gekozen voorafgaand aan het vaststellen van de rest van de kandidatenlijst.

Artikel 5: Kandidatenlijst

1. De besturen van beide partijen stellen samen één kandidatencommissie samen voor de beoordeling van kandidaten op geschiktheid en integriteit. De kandidatencommissie wordt getalsmatig gelijk gevuld met leden van beide partijen. De leden van de commissie zijn niet zelf kandidaat.
2. De besturen stellen samen de opdracht vast voor de kandidatencommissie, waarin afspraken staan over het profiel van een kandidaat en de werkwijze en planning van de commissie.

3. De kandidatencommissie krijgt een schets mee over de situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, opgesteld door beide besturen. Hun opdracht: selecteer op kwaliteit en inhoud, met oog voor de huidige politieke context en onderlinge verhoudingen. De kandidatencommissie stelt op deze manier een naar hun oordeel goede en diverse concept kandidatenlijst voor. Op de voorgestelde concept kandidatenlijst van de kandidatencommissie staan de kandidaten vermeld voor GroenLinks of PvdA. De posities van die plekken worden vervolgens per partij vastgelegd.
4. De leden van de afdelingen van de partijen stellen de kandidatenlijst vast in een gezamenlijke vergadering. Alle leden mogen stemmen over de eerste 20 posities. Kandidaten kunnen naar een andere positie worden geschoven, maar alleen naar een positie die aan hun partij is toebedeeld. Dus GroenLinks kandidaten kunnen naar een andere GroenLinks positie worden geschoven; voor PvdA idem-dito.
5. Leden van GroenLinks en PvdA hebben in gezamenlijke ledenvergaderingen elk een stem. Besluiten worden met een gewone meerderheid genomen. Conform reglementen van beide partijen, hebben dubbelleden het recht om twee keer te stemmen.
6. Om kandidaat te zijn dient men lid te zijn van GroenLinks en/of de Partij van de Arbeid. Indien een kandidaat lid is van beide partijen, dan moet de sollicitant vooraf kiezen namens welke partij de sollicitant wil deelnemen aan de procedure. Kandidaten moeten voldoen aan de door de eigen partij gestelde voorwaarden voor een kandidatuur en raadslidmaatschap.

Artikel 6: Verkiezingsprogramma

1. De besturen van beide partijen stellen samen één programmacommissie samen voor het opstellen van het verkiezingsprogramma. De programmacommissie wordt getalsmatig gelijk gevuld met leden van beide partijen.
2. De besturen stellen één opdracht voor de commissie vast, waarin afspraken staan over werkwijze en planning. De programmacommissie krijgt naast de opdracht een schets mee over de huidige politieke situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, als kader voor het opstellen van het programma.
3. De leden van de afdelingen van de partijen stellen het verkiezingsprogramma vast in een gezamenlijke vergadering.
4. De leden van de afdelingen van de partijen hebben het recht om een amendement op het verkiezingsprogramma in te dienen. Het amendement moet in stemming gebracht worden tijdens de gezamenlijke vergadering van de leden van de afdelingen van de partijen waar het verkiezingsprogramma wordt vastgesteld.
5. Het verkiezingsprogramma vormt de basis voor het optreden van de gekozen gemeenteraadsleden.

Artikel 7: De campagne

1. Een gezamenlijk campagneteam, samengesteld uit kandidaten en andere leden van beide partijen, organiseert de verkiezingscampagne.
2. Het campagneteam stelt een gezamenlijk plan op en voert dat uit met behulp van de beschikbare vrijwilligers van beide partijen.
3. De kosten van de verkiezingscampagne worden naar vermogen verdeeld over beide partijen.
4. Het budget voor de verkiezingscampagne zal in overleg met de penningmeesters en na accorderen door de afdelingsbesturen vastgesteld worden.

Artikel 8: Wethoudersselectie

1. De besturen stellen samen één wethouderscommissie in. De wethouderscommissie bestaat uit vier leden: twee vanuit GroenLinks en twee vanuit PvdA. Ten minste een lid heeft ervaring met het wethouderschap. De leden van de commissie zijn niet beschikbaar voor het wethouderschap.

2. De besturen stellen samen de opdracht vast voor de wethouderscommissie, waarin afspraken staan over het profiel van een kandidaat en de werkwijze en planning van de commissie.
3. De wethouderscommissie krijgt een schets mee over de situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, opgesteld door beide besturen. Hun opdracht: selecteer op kwaliteit, inhoud en binding met Wageningen kandidaat wethouders, met oog voor de huidige politieke context en onderlinge verhoudingen. De wethouderscommissie stemt af met fractie en bestuur en voert verkennende en selectiegesprekken met wethouderskandidaten.
4. Een zittende wethouder wordt tijdig beoordeeld, en is bij gebleken geschiktheid kandidaat voor een nieuwe termijn. Anderen kunnen zich ook aanmelden, en worden door de wethouderscommissie beoordeeld.
5. De wethouderscommissie bepaalt twee voorkeurskandidaten en daarnaast enkele reserve kandidaten. De wethouderscommissie informeert vertrouwelijk alle kandidaten over hun positie in de rangorde (voorkeurskandidaat, reserve kandidaat, of afgewezen).
6. Alleen de twee voorkeurskandidaten worden, voorafgaand aan de verkiezingen, aan de ledenvergadering bekend gemaakt. De namen van de andere kandidaten worden alleen bekend bij de wethouderscommissie, het bestuur en na de verkiezingen bij de nieuwe fractie.

Artikel 9: De fractie

1. De gekozen gemeenteraadsleden vormen na de gemeenteraadsverkiezingen een gezamenlijke fractie.
2. De fractie functioneert zoveel mogelijk als politieke eenheid en treedt als zodanig naar buiten.
3. De besluitvorming vindt plaats op basis van het vastgestelde programma.
4. Bij verschil van mening over het in de gemeenteraad in te nemen standpunt, omdat het programma zich over de kwestie niet, of niet duidelijk uitspreekt, is het standpunt van de meerderheid van de fractie het te verwoorden standpunt van de fractie. De fractie kan besluiten dat ook het minderheidsstandpunt verwoord kan worden.
5. De fractie verantwoordt zich naar de gezamenlijke ledenvergaderingen van beide partijen. Naar verwachting wordt in de loop van 2026 een nieuwe politieke partij opgericht waar GroenLinks en PvdA in opgaan. Wanneer dat het geval is, zal de fractie aan de ledenvergadering van de nieuwe politieke partij verantwoording afleggen.
6. Jaarlijks vindt tenminste één functioneringsgesprek met alle fractieleden plaats.

Artikel 10: Collegedeelname

1. Partijen streven ernaar om na de verkiezingen deel te nemen aan de vorming van een nieuw College van B&W.
2. Kandidaten voor het invullen van de functie van wethouder (voorgedragen door de wethouderscommissie) worden na de verkiezingen door de gezamenlijke gemeenteraadsfractie voorgedragen.
3. De besturen/afdelingsvoorzitters van partijen worden als adviseur bij de college onderhandelingen betrokken.
4. De raadsfractie besluit tot het aan de raad voordragen van een wethouder namens beide partijen.
5. Na onderhandeling over collegedeelname wordt het concept collegeakkoord inclusief deelname van wethouders en verdeling van portefeuilles voorgelegd aan de leden van beide partijen ter instemming in een gezamenlijke ledenvergadering van beide partijen.
6. Jaarlijks vindt tenminste één functioneringsgesprek met alle wethouders plaats.

Artikel 11: Evaluatie

Uiterlijk in 2027 wordt de samenwerking geëvalueerd.

Artikel 12: Einde van de overeenkomst

Deze overeenkomst wordt aangegaan voor de periode tot aan het opgaan in één partij. Mochten de partijen onverhoopt niet samengaan voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2030, dan vervalt het document dan.

5. Gezamenlijke commissies

Hier volgen de samenstelling van de nieuwe gezamenlijke commissie en de opdrachten die beide besturen gezamenlijk hebben opgesteld aan de nieuwe gezamenlijke kandidatencommissie, programmacommissie en wethouderscommissie.

Samenstelling van de kandidatencommissie:

- Conny Hoitink, voorzitter (GroenLinks)
- Peter Spitteler (PvdA)
- Frans Sweers (GroenLinks)
- Rik Winsemius (PvdA)
- Jelle de Gruyter (GroenLinks)
- Yvonne Drissen (tot 4 sept) / Gerard Jongedijk (vanaf 4 sept) (PvdA)

Samenstelling programmacommissie

- Marieke de Lange (voorzitter – PvdA)
- Gonne Beekman (GroenLinks)
- Dennis Beukhof (secretaris – PvdA)
- Lotte Demarteau (PvdA)
- Greet Eijkelenboom (PvdA)
- Rosanne Groot (GroenLinks)
- Dorien van der Laak (GroenLinks)
- Jesse Sturre (GroenLinks)

Samenstelling campagnecommissie

- Tutku Yuksel (GroenLinks)
- Rik Wimsemius (PvdA)
- Lotte Demarteau (PvdA)
- Ingvar van der Linden (GroenLinks)
- Dennis Beukhof (PvdA)
- Marre de Vetten (GroenLinks)
- Barbara Pescadinha (GroenLinks)
- Jesse Sturre (GroenLinks)

Samenstelling wethouderscommissie

- Gonne Beekman (GroenLinks & Partij van de Arbeid – link naar beide afdelingsbesturen)
- Stella Efdé (Partij van de Arbeid – voormalig wethouder)
- Rik Eweg (GroenLinks – voormalig wethouder)
- Annemiek Nelis (Partij van de Arbeid & GroenLinks)

Opdracht kandidatencommissie GroenLinks PvdA - GR2026

Opdracht:

Het bestuur van GroenLinks en PvdA in Wageningen geeft aan de kandidatencommissie de opdracht om uiterlijk in de week van 27 oktober 2025 een door de ALV te accorderen kandidatenlijst beschikbaar te hebben voor de verkiezingen van de gemeenteraad van 18 maart 2026.

Procedure:

De kandidatencommissie krijgt een schets mee over de situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, opgesteld door beide besturen. Hun opdracht: selecteer op kwaliteit en inhoud, met oog voor de huidige politieke context en onderlinge verhoudingen. De kandidatencommissie stelt op deze manier een naar hun oordeel goede en diverse concept kandidatenlijst voor. Op de voorgestelde concept kandidatenlijst van de kandidatencommissie staan de kandidaten vermeld voor GroenLinks of PvdA. De posities van die plekken worden vervolgens per partij vastgelegd.

De leden van de afdelingen van de partijen stellen de kandidatenlijst vast in een gezamenlijke vergadering. Alle leden mogen stemmen over de eerste 20 posities. Kandidaten kunnen naar een andere positie worden geschoven, maar alleen naar een positie die aan hun partij is toebedeeld. Dus GroenLinks kandidaten kunnen naar een andere GroenLinks positie worden geschoven; voor PvdA idem-dito.

De opdracht behelst verder het volgende:

- 1) De kandidatencommissie legt een plan van aanpak voor aan de besturen van GroenLinks en PvdA. Onderdeel van het plan van aanpak betreft ten minste de werkwijze om tot de kandidatenlijst te komen, de planning inclusief mijlpalen en de wijze van communicatie en voortgangsmelding aan het bestuur en de leden.
- 2) De kandidatencommissie draagt zorg voor de actieve werving en selectie van integere kandidaten die:
 - over enthousiasme en deskundigheid beschikken om de kernwaarden van beide partijen en het verkiezingsprogramma van GroenLinks/PvdA in praktijk te brengen.
 - zich ervan bewust zijn dat de taak van een gemeenteraadslid een zware verantwoordelijkheid is die men gezamenlijk aan gaat.
 - voeling hebben met een breed deel van de Wageningse bevolking ongeacht levenservaring, achtergrond en/of maatschappelijke-, culturele- of politieke voorkeur.
 - in staat zijn eigen verantwoordelijkheid te nemen, initiatief te tonen en open te staan voor andermans inbreng binnen en buiten de fractie.
 - die voldoen aan eisen van integriteit (GroenLinks/PvdA gedrags- en erecode) en bereidheid tot interne contributie- en afdrachtsverplichtingen.
 - bereid zijn om ongeacht de politieke bloedgroep samen campagne te voeren en één fractie te vormen.

- 3) De kandidatencommissie houdt bij de samenstelling van de lijst rekening met diversiteit qua gender, seksuele voorkeur, etniciteit, maatschappelijke en culturele achtergrond, leeftijd en opleiding. Tevens is er een goede balans tussen 'groen' en 'rood' in de deskundigheid en affiniteit van de kandidaten.
- 4) Als eerste doet de kandidatencommissie een voordracht voor een kandidaat lijsttrekker. Mochten er twee gelijkwaardige kandidaten zijn, dan draagt de kandidatencommissie deze beide voor en bepaalt de ALV. De voordracht voor de lijsttrekker wordt door de kandidatencommissie onderbouwd.
- 5) De kandidatencommissie selecteert 20 kandidaten die beschikbaar zijn als (steun) -fractielid en doet een voorstel voor volgorde van namen op de lijst. De volgorde wordt bepaald op basis van inhoud en kwaliteit en mede op basis van de schets van de situatie in Wageningen en de verhoudingen in de huidige raad, opgesteld door beide besturen. Na vaststelling van de nummers 2 t/m 20 door de ALV vult de kandidatencommissie de lijst verder aan tot plaats 40.
- 6) De kandidatencommissie stelt de concept kandidatenlijst op. De lijsttrekker heeft voorafgaand aan het opstellen van de conceptlijst een adviserende rol richting de kandidatencommissie. De commissie rapporteert tijdig aan het bestuur wanneer vertraging of anderszins optreedt.
- 7) De kandidatencommissie zorgt voor informatie over de kandidaten 1 t/m 20 aan de leden zodat de ALV gewogen kan vaststellen.
- 8) De kandidatencommissie doet onderzoek naar de geschiktheid van de kandidaten en benut daarbij alle mogelijke en relevante bronnen, waaronder de commissie Mensenwerk.
- 9) De kandidatencommissie is er verantwoordelijk voor dat alle informatie over de kandidaten vertrouwelijk wordt behandeld en na vaststellen van de lijst wordt vernietigd.

Opdracht gecombineerde programmacommissie GroenLinks-PvdA Wageningen

De besturen van GroenLinks Wageningen en de PvdA Wageningen geven de programmacommissie de opdracht om een gezamenlijk verkiezingsprogramma voor de Gemeenteraadsverkiezingen van 2026 op te stellen, dat in het najaar van 2025 op een gezamenlijke algemene ledenvergadering (ALV) kan worden vastgesteld. Het voorlopige programma wordt uiterlijk 1 september 2025 aan de leden gestuurd, zodat zij de mogelijkheid hebben moties en amendementen in te dienen. De programmacommissie voorziet deze van een advies (aannemen / verwerpen / aangepast aannemen). Daarna wordt het programma, inclusief moties en adviezen, opnieuw naar de leden gestuurd. Tijdens de gezamenlijke ALV van oktober 2025 wordt gestemd over het programma en de amendementen.

Deze opdracht beschrijft de uitgangspunten, vereisten en werkwijze met betrekking tot inhoud, vorm en proces.

Uitgangspunten

Het verkiezingsprogramma geeft de gezamenlijke visie van GroenLinks en PvdA Wageningen op de ontwikkeling van de stad. GroenLinks–PvdA is een diverse en inclusieve beweging, geworteld in zowel de sociaaldemocratische als progressief-groene traditie. Het programma brengt het beste van beide samen: de strijd voor bestaanszekerheid en kansengelijkheid, en het kompas op diversiteit, duurzaamheid, natuur en leefomgeving.

Het programma:

- bouwt voort op de verkiezingsprogramma's van 2022–2025 en betreft hierbij de resultaten en ervaringen van de huidige zittingsperiode;
- claimt successen uit de huidige collegeperiode en benoemt duidelijke winstpunten én uitdagingen voor de aankomende periode;
- sluit aan bij de speerpunten van de gezamenlijke afdeling;
- houdt rekening met mogelijke financiële beperkingen en stelt waar nodig duidelijke prioriteiten;
- is gericht op versterking van de Wageningse gemeenschap: een stad waar iedereen prettig kan wonen, werken, leren en recreëren, en waar ruimte is voor alle inwoners;
- bevat concrete, herkenbare en haalbare voorstellen waarmee GroenLinks–PvdA zich duidelijk profileert als zowel groene als rode partij.

Vorm

Het programma:

- bestaat uit een korte versie met hoofdpunten voor de campagne (max. 2 A4) en een langere versie als inhoudelijke leidraad voor de aankomende raadsperiode en formatie;
- is geschreven op taalniveau B1, in genderneutrale taal, zodat zoveel mogelijk mensen zich erin kunnen herkennen;
- is in beginsel digitaal beschikbaar, waarbij eenvoudig een printversie gemaakt kan worden;
- sluit aan bij de beeldcultuur, met gebruik van beeldmateriaal en eventueel audiofragmenten (zoals een voorleesversie);

- verwerkt diversiteit en inclusie integraal binnen alle thema's van het programma;
- is toegankelijk voor verschillende doelgroepen (denk aan slechtzienden), en herkenbaar aan diverse beelden en stemmen;
- is eenvoudig doorzoekbaar op thema of onderwerp, bijvoorbeeld via een index of thematische opbouw.

Proces

De programmacommissie:

- stelt een werkplan en tijdslijn op voor het programma en stemt dit af met de besturen;
- verzamelt actief input uit de stad: van leden, niet-leden, experts, maatschappelijke organisaties en wijkbewoners;
- organiseert een proces waarin leden, werkgroepen, raadsleden en wethouders bouwstenen kunnen aandragen;
- stemt het programma af met de fractie en wethouders, met aandacht voor uitvoerbaarheid en actualiteit;
- betreft bij het schrijven relevante documenten, waaronder:
 - het 'rompprogramma' van GroenLinks landelijk,
 - het inspiratiedocument van het landelijk bureau over de samenwerking tussen GroenLinks en PvdA,
 - de programma's van andere Wageningse partijen;
- organiseert een of meerdere momenten waarop leden in gesprek kunnen gaan over voorgenomen amendementen;
- verwerkt tijdig feedback en geeft advies over alle ingediende moties en amendementen;
- stemt af met de campagnecommissie over de speerpunten waarop GroenLinks–PvdA zich wil onderscheiden;
- communiceert periodiek over de voortgang via de nieuwsbrief, website of andere kanalen.

Opdracht aan Wethouderscommissie van besturen Groenlinks en PvdA

De Wethouderscommissie wordt gevuld met 2 leden vanuit GroenLinks en 2 leden vanuit de Partij van de Arbeid, waarvan ten minste één lid dat affiniteit of ervaring heeft met het wethouderschap. De leden van de commissie zijn niet beschikbaar voor het wethouderschap.

De besturen van GroenLinks Wageningen en de Partij van de Arbeid Wageningen geven de Wethouderscommissie de opdracht om op basis van een open procedure 2 voorkeurskandidaten en enkele reservekandidaten te werven en te selecteren op basis van kwaliteit en binding met Wageningen. De wethouderscommissie stelt hiertoe een profieltekst op, welke ter goedkeuring wordt voorgelegd aan beide afdelingsbesturen. De profieltekst wordt een korte leesbare tekst op basis van de eerder vastgestelde criteria door GroenLinks en de Partij van de Arbeid. Deze criteria worden gehanteerd in de gesprekken.

Beide besturen geven de wethouderscommissie bij deze opdracht een schets mee over de huidige politieke situatie in Wageningen en de verhoudingen in de raad. De wethouderscommissie heeft in haar voordracht van geschikte wethouderskandidaten oog voor huidige politieke verhoudingen en context en voor diversiteit van de voorgedragen wethouders. Twee voorkeurskandidaten worden voor de start van de gemeenteraadscampagne bekendgemaakt aan de ALV. De nieuwe fractie beslist in de collegeonderhandelingen wie de wethouders worden.

De wethouderscommissie volgt een zorgvuldig proces, en werkt strikt vertrouwelijk. Vertrouwelijke correspondentie wordt na afronden van de opdracht vernietigd. Na het afronden van de opdracht schrijft de commissie een verantwoording over de gevolgde werkwijze aan de beide afdelingsbesturen.

Stappenplan en tijdsplan

Stappen	Tijdsplan
Terugkijkende gesprekken met huidige wethouders	Sept-okt (wk 38-40)
Oriënterende / terugkijkende gesprekken met huidige fractievoorzitters	Sept-okt (wk 38-40)
Profieltekst & advertentietekst opstellen & laten vaststellen door beide besturen	Okt (wk 41)
Advertentie wordt opgesteld & wordt gedeeld door fracties & besturen	Okt (wk 42)
Sluiting sollicitatietermijn	Nov (wk 46)
Gesprekken met wethouderskandidaten	Nov-dec (wk 47-49)
Selectie van 2 voorkeurskandidaten en enkele reservekandidaten. Kandidaten worden hiervan persoonlijk en in vertrouwen op de hoogte gesteld.	Dec (wk 50)
Bekendmaking 2 voorkeurskandidaten aan de ALV	Dec / Jan (tba)
Bekendmaken reserve wethouderskandidaten aan fractie na de verkiezingen van 18 maart 2026, voorafgaand aan de collegeonderhandelingen	Mrt 2026 (week 11)
Verantwoording van de gevolgde procedure door wethouderscommissie aan beide besturen	Mrt 2026 (week 12)

Toelichting aan de leden ten aanzien van de procedure selectie wethouders:

De procedure ten aanzien van de wethoudersselectie is grotendeels een voortzetting van de procedure zoals die is vastgelegd in het lokale huishoudelijk reglement van GroenLinks. De nieuwe gezamenlijke fractie besluit uiteindelijk, na collegeonderhandelingen en op basis van het werk van de Wethouderscommissie, welke kandidaat/kandidaten wordt/worden voorgedragen aan de gemeenteraad voor het wethouderschap namens beide partijen. Dit kan de voorkeurskandidaat zijn maar kan ook een andere kandidaat zijn, omdat dit mede afhankelijk is van de uitkomst van de collegeonderhandelingen. Het resultaat van de collegeonderhandelingen, inclusief de verdeling van

wethoudersposten wordt ter instemming voorgelegd aan de gezamenlijke ALV. Zittende wethouders zijn bij bevonden geschiktheid kandidaat, maar niet automatisch voorkeurskandidaat.

6. Profiel raadsleden

Profiel Kandidaat-Raadslid Gemeenteraadsverkiezingen 2026 GroenLinks - PvdA Wageningen

Wie zoeken we?

We zoeken betrokken en bevlogen kandidaten die het rode en groene gedachtegoed van beide partijen onderschrijven en weten te combineren. Je draagt actief bij aan de samenleving, voelt je verbonden met Wageningen en staat achter het samengaan tussen GroenLinks en PvdA.

Je bent maatschappelijk betrokken, nieuwsgierig naar wat er leeft in de stad en wil via de raad concrete veranderingen realiseren. Je bent benaderbaar voor leden en alle inwoners. Je zoekt actief verbinding met de samenleving en de leden van de partij(en).

Randvoorwaarden

- Je bent (of wordt tijdig) lid van GroenLinks en/of PvdA.
- Je committeert je aan het gezamenlijke verkiezingsprogramma.
- Je ondertekent de bereidverklaring (PvdA) en je voldoet je aan de interne (afdrachts-) verplichtingen (bewilligingsformulier) (GroenLinks)
- Je bent beschikbaar voor ca.15-20 uur per week voor raadswerk, fractieoverleg, contacten met inwoners en bijbehorende taken inclusief campagneactiviteiten.
- Je neemt deel aan het inwerkprogramma in de aanloop naar de verkiezingen, inclusief fractievergaderingen (oktober 2025 – maart 2026).

Profiel van het raadslid / volksvertegenwoordiger

Een kandidaat-raadslid:

- Heeft passie voor Wageningen en de lokale politiek.
- Heeft ervaring of belangstelling voor politieke en maatschappelijke thema's.
- Is aantoonbaar geworteld in de samenleving en onderhoudt actief contact met inwoners, leden en maatschappelijke organisaties.
- Is politiek sensitief; herkent politieke belangen en kan effectief schakelen binnen de gemeenteraad én daarbuiten.
- Is een teamspeler die zich verbindt aan de fractie maar die ook zelfstandig initiatieven kan nemen.
- Heeft gevoel voor samenwerking tussen GroenLinks en PvdA en haar achterban en draagt dit actief uit.

Competenties en vaardigheden

Volksvertegenwoordigende eigenschappen

- Maatschappelijk bewust en betrokken
- Nieuwsgierig en leergierig, bereid tot bijscholing

- Integer en betrouwbaar, laat zich leiden door moreel kompas en heeft onafhankelijk oordeelsvermogen
- Creatief, vindingrijk en initiatiefrijk
- Realistisch en met gevoel voor humor
- Activistisch en/of zichtbaar in de stad

Communicatief en verbindend

- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Toegankelijk en benaderbaar voor burgers
- Luistert goed en kan meningen vertalen naar beleid
- Overtuigingskracht en vermogen om draagvlak te creëren
- In staat om politieke standpunten helder te verwoorden en uit te dragen in media, debatten en gesprekken.

Persoonlijke effectiviteit

- Flexibel en doorzettingsvermogen
- Politiek inzicht en strategisch denkvermogen
- Zelfreflectie en relativeringsvermogen
- Samenwerkingsgericht en loyaal aan het team
- In staat om kritiek te ontvangen, te geven en persoonlijke belangen te scheiden van het politieke

Samenstelling van de fractie als geheel

We streven naar een fractie die:

- Divers is in leeftijd, achtergrond, gender, etniciteit, seksuele voorkeur, ervaring, opleiding en deskundigheid;
- Een balans biedt tussen pragmatisme en activisme;
- Bestaat uit mensen met verschillende inhoudelijke kennis en achtergronden;
- Functioneert als een hecht team waarin vertrouwen, overleg en gezamenlijke verantwoordelijkheid centraal staan;
- Regelmatig contact houdt met leden en gebruikmaakt van hun kennis en ervaring;
- Politiek effectief opereert én maatschappelijk zichtbaar is.

NB. Voor de functie van wethouder komt een aparte sollicitatieprocedure.